

# Werkgeversrol raad van toezicht verdampt

door  
Marc  
van Ooijen



dr. Marc van Ooijen MBA-H is lid van het bestuur en de governancecommissie NVZD. In het dagelijks leven is hij bestuurder van PSW, een organisatie die ondersteuning biedt aan mensen met een verstandelijke beperking.

**E**én van de rollen van een raad van toezicht is werkgever van de bestuurders. Zo staat dat in ieder geval nog in de meeste boekjes en statuten. Het gaat dan om het aannemen, schorsen en ontslaan van de bestuurder(s). De kaders waarbinnen dit gebeurt, lijken de laatste jaren echter steeds beperkter te worden. Deze beweging is ingezet met het creëren van de mogelijkheid voor de IGJ om in te grijpen in de governance van een organisatie middels de bestuurlijke ondertoezichtstelling. Hierdoor krijgt een overheidsorganisatie de facto de mogelijkheid om op persoonsniveau invloed uit te oefenen op de inrichting van het bestuur van een organisatie. Natuurlijk, er moet veel mis zijn in een organisatie voordat de IGJ dit middel inzet, maar het gaat hier om het principe dat de overheid oordeelt en kan handelen op het niveau van individuele functionarissen van private organisaties. Vervolgens is de Wet Normering Topinkomens gekomen. Deze legt niet alleen het maximum te verdienen salaris in de sector vast, maar roept ook een ministeriële regeling in het leven. Deze maakt van de honorering van bestuurders een invuloefening, waarbij er geen sprake is van interpretatieruimte. Kortom, de raad van toezicht gaat niet meer over de beloning van bestuurders.

Het Zorginstituut doet hier voor de verpleeghuiszorg nog een schep bovenop. Zij heeft namelijk in het 2,1 miljard euro kostende kwaliteitskader verpleeghuiszorg ook bepaald dat elke zorgorganisatie de professionele inbreng in het aansturen van de organisatie moet borgen door opname van een specialist ouderengeneeskunde, verpleegkundige of psychosociaal zorgverlener als lid van de raad van bestuur. Kortom, ook bij het benoemen van een bestuurder stelt de overheid nadere specifieke eisen.

Er wordt wel eens gesteld dat we in de gezondheidszorg blij moeten zijn dat de sector zelf nog aan zet is, bijvoorbeeld middels de Zorgbrede Governancecode. Zo is bij de woningcorporaties immers de invloed van de Autoriteit Woningcorporaties zodanig dat zij bepaalt of bestuurders en toezichthouders fit-and-proper zijn. Gezien het bovenstaande denk ik echter dat we in de gezondheidszorg in hetzelfde schuitje zitten. En dat roept de vraag op wanneer intern toezichthouders de ruimte pakken om actiever het debat te gaan voeren over hun positie als werkgever. |

Overheid, IGJ en  
Zorginstituut zitten  
op stoel RvT